FEDIMETAL
Federación Ecuatoriana de Industrias del Metal

Día Internacional de la Mujer

08 DE MARZO

Homenaje a las mujeres del Sector Siderúrgico y Metalmecánico - FEDIMETAL 2022

Un poco de Historia...

"En 1975, durante el Año Internacional de la Mujer, las Naciones Unidas empiezan a conmemorar el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), dos ños más tarde en 1979, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprueba la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). A menudo conocida como "Declaración de Derechos de la Mujer", la CEDAW es el instrumento internacional más exhaustivo para proteger los derechos humanos de las mujeres; la Convención exige que los Estados Miembros eliminen la discriminación contra las mujeres en la esfera pública y privada, incluido el ámbito familiar , y se propone alcanzar una igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, tanto en las leyes como en la vida real." Fuente: Sitio web Naciones Unidas (https://www.un.org/es/observances/womens-day/background)

Desde entonces muchos han sido los logros alcanzados por la mujer entre ellos: alfabetización, derecho al sufragio, la mujer en el mercado laboral, la mujer en la política, etc. lo que el día de la mujer representa es esa lucha por reivindicar los derechos de mujeres y niñas en todo el mundo, en el que se demanda libertas y visibilidad para las mujeres.

SECTOR SIDERÚRGICO Y METALMECÁNICO
FEDIMETAL 2022

En el sector que representamos, buscamos la visibilidad de la mujer, a través de este especial FEDIMETAL realiza un homenaje en reconocimiento al importante papel que juegan las mujeres en un sector tradicionalmente masculinizado, hoy queremos presentarles a varias mujeres de Acero que se desempeñan en difrentes áreas como directivas, técnicas y administrativas; que no dejan de ser femeninas cuando se colocan un casco o hablan de temas industriales, hoy es un buen momento de visibilizar a las mujeres que se levantan día a día a trabajar con ahinco y aportar al desarrollo del Sector Siderúrgico y Metalmecánico del Ecuador.

#MujeresVisibles **#08M** **#DíaDeLaMujer**

Yolanda Urgiles, madre, esposa, empresaria y fundadora de la empresa DEL VALLE METALCAST FOUNDRY S.A

Empecé mi trayectoria laboral a los 17 años trabajando como banquera después de varios años, junto con mi esposo decidimos emprender en nuestro propio negocio que hoy en dia son las empresas JCR FUNDICIONES y DEL VALLE METALCAST, Inicie en el área de ventas, producción, hasta llegar a ser gerente general y hoy por hoy cuento con mas de 30 años de experiencia en el sector metalmecánico. Ver más>>

¿Cuál es el aporte de la mujer en este sector? ¿Crees que hay desigualdad en el sector?

El aporte de la mujer es fundamental en distintos sectores empresariales, por mi parte el aporte en el sector metalmecánico en mi empresa es la de liderar, delegar y desarrollar las estrategias productivas, comerciales y administrativas. Me considero una mujer apasionada con lo que hago y empoderada con las metas de mi empresa.

En la actualidad ha disminuido el tema de desigualdad, pero creo que es momento que la mujer lidere este sector, para mi criterio es la única forma de terminar los estereotipos que existen.

¿Qué faltaría para mejorar la integración de la mujer?

En general mayor oportunidades y mayor flexibilidad educativa, sin embargo hay que recalcar el respeto que debería existir en todas partes, una formación académica con valores de igualdad entre hombre y mujeres permitirá el fin de la desigualdad dentro de la industria.

¿Qué mensaje darías a las futuras mujeres del sector?

Luchen por sus sueños, crean en ustedes, nunca dejen que nadie les diga no.

Que no tengan miedo, que hay muchas oportunidades dentro de la industria, que su aporte es necesario en todos los sectores productivos del país.

#MujeresVisibles #08M #DíaDeLaMujer

En Industrias de Sistemas Eléctricos INSELEC la Dra. Jessie Vásconez nos brinda un mensaje para la mujer.

Con una trayectoria de 16 años actualmente se desempeña en la Presidencia del Comité Ejecutivo, su motivación es el crecimiento empresarial y perdurar en el tiempo a través de la innovación,

"a pesar de que la participación de la mujer en el sector es poco, se puede hacer mucho más, la juventud y la mujer debe abrir su mente para participar en niveles técnicos, operativos y ejecutivos donde puede aportar muchisimo haciendo actividades con dedicación y amor lograrán éxitos personales, profesionales y para la empresa." *Ver más >>*

#MujeresVisibles #08M #DíaDeLaMujer

Ana Belén Parra
Gerente General
METALECTRI CIA LTDA

Nuestra trayectoria en el sector metalmecánico eléctrico inicia desde el año 2004, fecha en la que empieza este proyecto, enfocado en el sector eléctrico del país. Mi formación administrativa y mi constante visión de marcar la diferencia han permitido durante estos 18 años de trayectoria iniciar un legado de: equidad, transparencia e igualdad que trascenderá en el tiempo a las futuras generaciones, hoy en día es un placer liderar METALECTRI, empresa que gira en un mundo metalmecánico en el cual es inusual tener un liderazgo femenino.

Es importante fomentar en las futuras generaciones que no importa el género para cumplir sueños, METALECTRI empresa con equipo de Hombres y Mujeres, apasionados, libres, fuertes, valientes, inteligentes, que la industria y nuestros clientes necesitan; juntos lograremos hacer de este mundo un lugar para crear para reinventar y amar lo que hacemos. ¡Empresa 100% ecuatoriana que le dice SI a la Igualdad y Equidad de Género!

¿Cuál es el aporte de la mujer en este sector? ¿Crees que hay desigualdad en el sector?

El aporte de la mujer no solo en el sector metalmecánico en el que se desenvuelve Metalectri es fundamental ya que las competencias, conocimientos, habilidades y destrezas se deben juntar al momento de cumplir con las actividades y responsabilidades asignadas. Es evidente que en nuestro sector se vive una desigualdad ya que el tema metalmecánico desde inicios con la revolución industrial fue liderado por hombres, pero a lo largo del tiempo, consideramos que hombres y mujeres tienen competencias distintas pero que al final del camino se deben complementar para entregar un producto de calidad a nuestros clientes.

¿Qué faltaría para mejorar la integración de la mujer?

Es simple, no se debe caer en el error de considerar que una mujer es el “sexo débil” y que solo por esa condición equívoca se debe generar “espacios especiales”, más bien consideramos que lo primordial es que las empresas deben tener planes integrales de equidad, en el cual lo primordial es distribuir las tareas, responsabilidades por igual y generar esa competitividad natural en una empresas y que tanto hombres como mujeres demuestren mediante su desempeño que son capaces de llegar a los objetivos que se soliciten a cada colaborador

¿Qué mensaje darías a las futuras mujeres del sector?

Que crean en sus ideales, y que esa intuición femenina que todas las mujeres tenemos, sean utilizadas no para competir, sino para complementar las competencias que cada mujer posee y que eso permitirá romper los estereotipos que hoy por hoy se vive en el sector industrial. ¡Si se puede!

#MujeresVisibles #08M #DíaDeLaMujer

Industria Acero de los Andes S.A

Se fortalece con el trabajo y profesionalismo de la mujer ecuatoriana y su aporte en áreas técnicas.

ACERO DE LOS ANDES

TECNOLOGÍA CONFIABLE

El trabajo, fuerza y constancia de la mujer ecuatoriana al servicio de la Industria Metalmecánica

IPAC Duferco Group

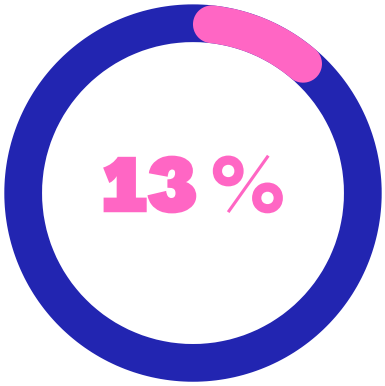
Mujeres por los caminos del Acero trabajan con coraje y amor para el desarrollo del Ecuador, demostrando conocimiento y experiencia en sus actividades. Ver más >>

#MujeresVisibles
#08M
#DíaDeLaMujer

Datos y cifras

Respuestas del 36% de empresas afiliadas a Fedimetal

A TRAVÉS DE UNA ENCUESTA DIRIGIDA A LAS EMPRESAS AFILIADAS A FEDIMETAL OBTUVIMOS LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:



De mujeres forman parte del total de las fuentes de empleo en las empresas que atendieron la encuesta.

Cargos que ocupan

9% Puestos Gerenciales

16% Área Financiera

25% Área Ventas / Comercial

27% SE DESEMPEÑAN EN ÁREAS TÉCNICAS O DE PRODUCCIÓN

#MujeresVisibles **#08M** **#DíaDeLaMujer**

Campaña Mujeres Visibles en el sector siderúrgico y metalmecánico

#MujeresVisibles #08M #DíaDeLaMujer

FEDIMETAL
Federación Ecuatoriana de Industrias del Metal
MUJERES
VISIBLES
EN LA INDUSTRIA
SIDERÚRGICA
Y METALMECÁNICA

FEDIMETAL
MUJERES VISIBLES
EN LA INDUSTRIA SIDERÚRGICA Y METALMECÁNICA
INSELEC
#mujeresvisibles

FEDIMETAL
MUJERES VISIBLES
EN LA INDUSTRIA SIDERÚRGICA Y METALMECÁNICA
KUBIEC
MÁS QUE UN BUEN ACERO
#mujeresvisibles

FEDIMETAL
MUJERES VISIBLES
EN LA INDUSTRIA SIDERÚRGICA Y METALMECÁNICA
KUBIEC
MÁS QUE UN BUEN ACERO
#mujeresvisibles

FEDIMETAL
MUJERES VISIBLES
EN LA INDUSTRIA SIDERÚRGICA Y METALMECÁNICA
IPAC
Duferco Group
#mujeresvisibles